

Список участников
рабочей встречи с ОЮЛ «Казахстанский Союз ЛЖВ»
по обсуждению заявки для получения финансирования Глобального фонда по компоненту
ВИЧ на 2021-2023 годы
(18 мая 2020 г., телеконференция)

Ф.И.О.			Организация/должность	Подпись
1.	Давлетгалиева Татьяна Ивановна	–	национальный координатор по компоненту ВИЧ группы реализации проекта Глобального фонда для борьбы со СПИД, туберкулезом и малярией, КНЦДИЗ	<i>Tatyana Davletgalieva</i>
2.	Елизарьева Алла	–	специалист по МиО, компонент ВИЧ, КНЦДИЗ	<i>Alla Yelizaryeva</i>
3.	Ибрагимова Оксана	–	ОЮЛ «Казахстанский союз людей, живущих с ВИЧ», член СКК, представитель уязвимых групп населения (ЛУИН)	<i>MI</i>
4.	Растокина Елена	–	руководитель общественного фонда «Answer»	<i>ER</i>
5.	Ионашку Габриела	–	региональный специалист по МиО, ЮНЭЙДС в Казахстане, Объединенная Программа ООН по ВИЧ/СПИДу	<i>GM</i>
6.	Бокажанова Алия	–	советник по ускоренному ответу на эпидемию ВИЧ в ЮНЭЙДС	<i>Бокажанова</i>
7.	Демеуова Рысалды	–	координатор Секретариата СКК	<i>Ryssaldy Demeuova</i>

Протокол встречи с ОЮЛ «Казахстанский Союз ЛЖВ»

На повестке дня:

1. Обсуждение Модуля по стигме и дискриминации
-

Презентация Модуля по Стигме и дискриминации ОЮЛ «Каз Союз ЛЖВ», Ибрагимова О., И.о. руководителя ОЮЛ «Каз Союз ЛЖВ»

Мы представляем 3 компонента:

- 1) индекс стигмы;
- 2) уличные юристы;
- 3) обучение аутрич-работников

Оксана отметила, что выпали группа ЛЖВ, но ГРП ГФ ответили, что это в отдельном модуле. В настоящее время прорабатываются самые сложные вопросы.

Вопрос 1. Мероприятия по уличным юристам.

По первому вопросу предполагается, что будут проводиться следующие мероприятия:

1. Создать и обучить уличных юристов из числа НПО с целью оказания поддержки ЛЖВ и КГН для устранения правовых барьеров, стигмы, дискриминации и криминализации с целью обеспечения доступа к профилактике, лечению и соблюдению режима лечения.
1. Проведение отбора 16 активистов из числа НПО для обучения (будет разработана онлайн анкета и распространена среди НПО для выбора заинтересованных людей).
2. Разработать учебный модуль для уличных юристов для устранения основных правовых барьеров, стигмы, дискриминации и криминализации ЛЖВ и КГН.
3. Ежегодное проведение 3-х дневного тренинга для уличных юристов из 4-ти регионов (Карагандинская область, Астана, Шымкент, Костанай) по 3 человека из города, в г. Алматы, 16 участников. На третий день будет рабочая встреча по обсуждению кейсов, правовая помощь, разбор сложных случаев. Всего будет 16 уличных юристов, также наняты 2 национальных тренера.
4. На ежемесячной основе будут проводиться онлайн-вебинары, посвященных конкретным правовым барьерам, для уличных юристов с целью оказания технической поддержки.
5. В 2022-2023 году будут готовиться теневые отчеты в договорные органы ООН.

ГРП ГФ уточнили, количество дней для тренинга уличных юристов и просили исправить в бюджете и в индикаторах на 3-хдневный, на основе того, что сейчас докладывают.

Рекомендации: ОЮЛ «Каз Союз ЛЖВ» предложено включить информацию по названию тренинга, цели и задачи тренинга, какой продукт ожидается от тренинга (надо на выборной основе), количество дней, количество участников, аутрич-работники каких регионов будут обучены. Подготовить технические задания для юристов: 1) профессиональный; 2) уличный и определить сумму оклада в месяц с учетом круга обязанностей.

Чтобы помочь ОЮЛ «Каз Союз ЛЖВ» участники приводили примеры для планирования по данному мероприятию предполагаемые результаты:

юристы обучены, осуществляется сбор случаев, связанных со стигмой и дискриминацией, результаты представить на заседании СКК 1-2 раза в год с участием омбудсмена или запланировать отдельную встречу с омбудсменом.

ОЮЛ «Каз Союз ЛЖВ» планируют ежедневную занятость уличных юристов. Предполагается, что вознаграждение будет 42500 тенге дополнительно к вознаграждениям аутрич-работников.

Обсуждался вопрос привлечения профессионального юриста, но ограничения в бюджете не позволяют соответствовать их предложениям, учитывая высокую стоимость услуг. Был представлен опыт ЭФБЮ в Казахстане по привлечению юристов, по видам услуг и их стоимости. ЮНЭЙДС поделились опытом участников Странового диалога, когда выявленные случаи доходят до суда, там в любом случае, будут нужны профессиональные юристы. Иначе просто не допускают в суды. ОЮЛ «Каз Союз ЛЖВ» отметили, что это снова подтверждает необходимость привлечения профессионального юриста. Предварительно запланировали 200 тыс. тенге, если 50% занятости, то 100 тыс. тенге, но 1 юриста для всех регионов недостаточно. В этой связи, следует рассмотреть возможность оплаты на каждый случай (решенный вопрос) или привлечения профессионального юриста на каждый регион. Следует рассмотреть отдельных уличных юристов, сумму по зарплате следует брать как у социального работника в государственных организациях, также следует добавить услуги за телефон и проездные расходы, возможно общая сумма будет составлять больше 70 тыс. тенге. Узнать у других НПО сумму зарплаты социальных работников и ориентироваться на них. ЮНЭЙДС рекомендовали запланировать такую зарплату на какую реально можно привлечь профессионального юриста.

В результате договорились, что внесут следующие изменения:

Следует охватить 6 пилотных регионов с охватом 18 юристов в первый год, из них 6 человек будут тесно работать с юристом; ОЮЛ «Каз Союз ЛЖВ» в дальнейшем будет прорабатывать, второй год - будут охвачены 18 юристов еще из 6 новых регионов. Можно на второй год увеличить зарплату профессионального юриста. К концу 3-го будут подготовлены - 15 юристов из 5-ти регионов. В результате 16 юристов будут тесно отработывать с юристом ОЮЛ «Каз Союз ЛЖВ».

Заключение. ОЮЛ «Каз Союз ЛЖВ» подготовят запрашиваемую информацию и представят сегодня до конца дня.

Вопрос 2. Презентация по Индексу стигмы

По второму вопросу планируются следующие мероприятия:

- 1) Подготовка ТЗ для Главного исследователя и Социолога/статистика
- 2) Объявление конкурса и проведение отбора Главного исследователя и Социолога/статистика
- 3) Создание Исследовательского протокола (далее Протокол) и согласования со специалистами ОЮЛ «Казахстанский Союз Людей, Живущих с ВИЧ», подача его в этическую комиссию и согласование с CNP+
- 4) Подготовка ТЗ Координатора исследования, проведение конкурса и заключение договора
- 5) Первая встреча рабочего комитета по Индексу стигмы - представление протокола, сроков исследования и др.
- 6) Редактирование и адаптация стандартизированного опросника Индекс Стигмы на казахском и русском языках.
- 7) Получение положительного заключения этической комиссии по протоколу и инструментам исследования.
- 8) Подготовка к проведению тренинга для 15 интервьюеров из 6 регионов Казахстана - определение списка участников (согласование с рабочим комитетом по исследованию), логистика, программа.
- 9) Проведение тренинга для координаторов исследования и интервьюеров по технологии проведения опроса.
- 10) Редактирование и адаптация стандартизированного опросника Индекс Стигмы на казахском и русском языках.
- 11) Подготовка ТЗ для трех специалистов по вводу данных, заключение договоров с ними
- 12) Подготовка ТЗ для интервьюеров, заключение договоров с ними
- 13) Сбор эмпирических данных (полевой этап)
- 14) Регулярный (не реже одного раза в неделю) мониторинг и отчетность по выполнению количества запланированных интервью

- 15) Вторая встреча рабочего комитета по Индексу стигмы - обсуждение предварительных результатов исследования, формирование списка участников на встречу по презентации результатов исследования.
- 16) Подготовка отчета об исследовании.
- 17) Презентация результатов исследования.
- 18) Разработка адвокационного плана по результатам исследования.

Результат: Презентация совместного ОЮЛ «Каз Союз ЛЖВ», ЮНЭЙДС и КНЦДИЗ адвокационного плана по выполнению рекомендации исследования по индексу стигмы для СКК.

Вопрос 3. Каскадные тренинги

Необходимо создать пул национальных тренеров, которые будут ездить в регионы и проводить каскадные тренинги. Пятидневный ТоТ включает: 3 дня общие вопросы и 2 дня каждый тренер работает со своей целевой группой. Команда тренеров будет выезжать на места или будут в одном регионе. По этой схеме предлагается проведение следующего мероприятия в первом году проекта:

Пятидневный тренинг для тренеров с привлечением международных тренеров. 25 обученных тренеров по профилактике ВИЧ среди ЛУИН, РС, МСМ будут обучать в дальнейшем медсестер и аутрич-работников. Для обучения тренеров (ТОТ) планируется привлечь 3-х международных тренеров из стран СНГ. Тренинги будут проводиться для всех аутрич работников, медсестры пунктов доверия (ЛУИН) и медицинских работников Дружественных кабинетов (РС и МСМ) во всех 17 регионах с охватом следующих тем:

- * Профилактика ВИЧ – инфекции. Программы снижения вреда.
- * Эффективность пунктов доверия
- * Взаимодействие с аутрич-работниками
- * До и после тестовое консультирование
- * Мотивация и обязательства по АРТ

Данный тренинг также будет включать обучение аутрич-работников с секс-работниками.

Подготовленные тренеры проведут каскадные тренинги на местах в 17 регионах для подготовки 600 сотрудников: 111 медсестер Пунктов Доверия, 30 медицинских работников Дружественного кабинета, 261 аутрич работников ОЦ СПИД и 136 аутрич работников НПО. Тренинги планируется провести в первый год реализации гранта ГФ по профилактике ВИЧ и Программам Снижения вреда. Расширение и предоставление услуг КГН в условиях НПО и ОЦ СПИД. На 2 год и 3 год гранта будет продолжено обучение аутрич работников НПО на местах: 1.

Выводы: ГРП ГФ помогут подготовить данный раздел.

Также запланировали 3 тренинга:

Ежегодный двухдневный тренинг (2022 и 2023 для 6 аутрич-работников НПО среди МСМ (60 человек)), посвященный профилактике ВИЧ, безопасному поведению, методам аутрич-работы, пред и пост-тестовому консультированию и тестированию на ВИЧ в 6 регионах (где предоставляется грант) финансирует программы КП).

3) Ежегодный двухдневный тренинг для 3 аутрич-работников НПО среди ПИН (60 человек -2022; 50 -2023) по вопросам профилактики ВИЧ и безопасного поведения, консультирования и устного тестирования на ВИЧ в 3 регионах (гг. Костанай, Караганда, Нур-Султан).

4) 2-х дневный тренинг для активистов НПО, работающих в социальных сетях 50 человек 2022 года. Целевая группа - активисты НПО, у которых много последователей и которые могут предоставлять консультации через социальные сети.

По второму тренингу пока нет бюджета. **Рекомендовано:** ОЮЛ «Каз Союз ЛЖВ» подготовить бюджет. Аренду зала для тренинга ЛУИН не надо закладывать, потому что тренинги будут проводиться на базе центров СПИД. Финансовый менеджер ГРП ГФ проконсультирует по бюджету.

ОЮЛ «Каз Союз ЛЖВ» уточнили, почему было исключено второе исследование Сид. Разъяснили тем, что пока исследование по Сид не было исключено, возможно будет добавлен в финансирование по above allocation. ЮНЭЙДС предложил провести данное исследование виртуальным способом и они готовы оказать техническую поддержку в организации он-лайн обследования.

Minutes of the meeting with ALE "Kazakhstan Union of PLHIV"

Agenda:

1. Discussion of the Module on stigma and discrimination
-

Presentation of the Module on stigma and discrimination, ALE "KazUnion PLHIV", Ibragimova O., President a.i. of ALE "KazUnion PLHIV"

We present 3 components:

- 1) Stigma index
- 2) Street lawyers
- 3) Training of outreach workers

Oxana noted that PLHIV group has fallen out, but the PIU GF responded that it was in a separate module. The most difficult issues are currently being worked out.

Question 1. Street lawyer activities.

On the first issue, the following activities are expected to be carried out:

1. Create and train street lawyers from among NGOs in order to support PLHIV and KPs to remove legal barriers, stigma, discrimination and criminalization with the purpose of ensuring access to prevention, treatment and adherence to treatment regimen.

1. Selection of 16 activists from NGOs for training (an online questionnaire will be developed and disseminated among NGOs to select interested people).

2. Develop a training module for street lawyers to remove the main legal barriers, stigma, discrimination and criminalization of PLHIV and KP.

3. Conduct of an annual 3-day training for street lawyers from 4 regions (Karaganda region, Nur-Sultan, Shymkent, Kostanay) 3 people from each city, in Almaty, 16 participants. On the third day there will be a working meeting to discuss cases, legal assistance, analysis of complex cases. There will be 16 street lawyers in total, 2 national trainers are to be hired.

4. On a monthly basis, online webinars will be held on specific legal barriers for street lawyers to provide technical support.

5. In 2022-2023, shadow reports will be developed in the UN treaty bodies.

The PIU GF specified the number of days for street lawyers training and asked to correct it in the budget and in the indicators for a 3-day training, based on what is being reported.

Recommendations: The KazUnion PLHIV was proposed to include information on the name of the training, goals and objectives of the training, what product is expected from the training (it is necessary on an elective basis), number of days, number of participants, outreach workers of which regions will be trained. To prepare technical specifications for lawyers: 1) professional; 2) street, and define the amount of salary per month, taking into account the terms of reference.

To help the KazUnion PLHIV, participants provided examples for planning of this activity, the expected results:

lawyers are trained, cases related to stigma and discrimination are collected, the results are to be presented at the CCM meeting 1-2 times a year with the participation of the Ombudsman or to schedule a separate meeting with the Ombudsman.

The ALE "KazUnion PLHIV" plans daily employment of street lawyers. The remuneration is expected to be 42,500 KZT in addition to the remuneration of outreach workers.

The issue of engaging a professional lawyer was discussed, but budget constraints do not allow to comply with their proposals, given the high cost of services. The experience of AFEW in Kazakhstan in engaging lawyers was presented, by type of services and their cost. UNAIDS shared the experience of the Country Dialogue participants, when the identified cases reach the court, professional lawyers will be needed there anyway. Otherwise, they simply are not allowed in the courts. The ALE "KazUnion PLHIV" noted that this again confirms the need to involve a professional lawyer. Preliminary 200 thousand tenge is planned, if 50% of employment, then 100 thousand tenge, but 1 lawyer for all regions is not enough. In this regard, it is needed to consider the opportunity of paying for each case (resolved issue) or to attract a professional lawyer in each region. Separate street lawyers should be considered, the salary should be like the salary of a social worker in state organizations, telephone costs and travel expenses should also be added, perhaps the total amount will be more than 70 thousand tenge. To find out the salary of social workers from other NGOs and be guided by them. UNAIDS recommended to plan such a salary for which it would really be possible to engage a professional lawyer.

As a result, the following changes have been agreed on:

Six pilot regions should be covered, reaching 18 lawyers in the first year, of which 6 people will work closely with a lawyer; the ALE "KazUnion PLHIV" will further work out, the second year - 18 lawyers from another 6 new regions will be reached. The salary of a professional lawyer may be increased for the second year. By the end of the 3rd year, 15 lawyers from 5 regions will be trained. As a result, 16 lawyers will work closely with the lawyer of the ALE "KazUnion of PLHIV".

Conclusion. The ALE "KazUnion PLHIV" will prepare the requested information and submit it today until the end of the day.

Question 2. Presentation on Stigma index

The following activities are planned on the second issue:

- 1) Development of the ToR for the Chief Researcher and Sociologist / statistics
- 2) Announcement of the competition and selection of the Chief Researcher and Sociologist / statistics
- 3) Creation of the Research Protocol (hereinafter the Protocol) and coordination with the ALE "Kazakhstan Union of People Living with HIV", submission to the ethics committee and coordination with CNP +
- 4) Development of the ToR of the Research Coordinator, holding of a competition and the conclusion of the contract
- 5) The first meeting of the working committee on the Stigma Index - presentation of the protocol, terms of the study, etc.
- 6) Editing and adaptation of a standardized Stigma Index questionnaire in Kazakh and Russian.
- 7) Obtaining a positive conclusion of the ethics committee on the protocol and research tools.
- 8) Preparation for the training for 15 interviewers from 6 regions of Kazakhstan - drafting the list of participants (coordination with the working committee on research), logistics, program.
- 9) Conducting training for research coordinators and interviewers on the technology of the survey.
- 10) Editing and adapting a standardized Stigma Index questionnaire in Kazakh and Russian.
- 11) Development of TOR for three Data entry specialists, conclusion of contracts with them.
- 12) Development of TOR for interviewers, conclusion of contracts with them
- 13) Collection of empirical data (field stage)
- 14) Regular (at least once a week) monitoring and reporting on the implementation of the number of scheduled interviews.
- 15) The second meeting of the working committee on the Stigma Index - discussion of preliminary research results, the formation of a list of participants for the meeting on presentation of the research results.
- 16) Preparation of a research report.
- 17) Presentation of the results of the research.
- 18) Development of an advocacy plan based on the results of the study.

Result: Presentation of a joint advocacy plan of ALE “KazUnion PLHIV”, UNAIDS and KNCDIS to implement the recommendation of the Stigma index study for CCM.

Question 3. Cascade trainings

It is needed to create a pool of national trainers who will travel to the regions and conduct cascade trainings. The five-day ToT includes: 3 days general questions and 2 days each trainer works with his target group. The team of trainers will travel to the field or will be in the same region. Under this scheme, the following activities are proposed in the first year of the project:

Five-day training for trainers with the involvement of international trainers. 25 trained trainers on HIV prevention among PWID, SW, and MSM will further train nurses and outreach workers. For the training of trainers (TOT), it is planned to engage 3 international trainers from the CIS countries. Trainings will be held for all outreach workers, nurses of trust points (PWID) and medical workers of friendly cabinets (MS and MSM) in all 17 regions, covering the following topics:

- * HIV Prevention. Harm reduction programs.
- * The effectiveness of trust points
- * Interaction with outreach workers
- * Pre- and post-test counseling
- * Motivation and commitment to ART

This training will also include training for outreach workers with sex workers.

Trained trainers will conduct cascade trainings on the ground in 17 regions to train 600 employees: 111 trust point nurses, 30 friendly cabinet health workers, 261 outreach workers of Regional AIDS Centers, and 136 outreach workers of NGOs. Trainings are planned to be held in the first year of the implementation of the GF grant on HIV prevention and Harm Reduction Programs. Expansion and provision of services to KPs at NGOs and Regional AIDS Centers. In the 2nd and 3rd years of the grant, training of NGO outreach workers in the field will be continued.

Conclusions: PIU GF will help prepare this section.

Also 3 trainings are planned:

- 1) Annual two-day training (2022 and 2023 for 6 outreach workers of NGOs among MSM (60 people)), dedicated to HIV prevention, safe behavior, outreach work methods, pre and post-test counseling and HIV testing in 6 regions (where the grant is provided) finances KP programs).
- 2) An annual two-day training for 3 outreach workers of NGOs among IDUs (60 people -2022; 50 -2023) on HIV prevention and safe behavior, counseling and oral HIV testing in 3 regions (Kostanay, Karaganda, Nur-Sultan)
- 3) 2-day training for NGO activists working in social networks - 50 people in 2022. The target group is NGO activists who have many followers and who can provide advice through social networks.

There is no budget for the second training yet. **Recommended:** ALE “KazUnion PLHIV” to prepare the budget. The conference room rent for PWID training does not need to be included, since the trainings will be held on the basis of AIDS centers. The PIU GF financial manager will advise on the budget.

The ALE "KazUnion PLHIV" specified why the second S&D study was excluded. They explained that the study on S&D was not excluded so far, it might be added to the above allocation funding. UNAIDS has proposed to conduct this study virtually and they are ready to provide technical support in organizing an online study.